



Toezichtsvisie raad van toezicht Ruitersbos

Waar staat de raad van toezicht Ruitersbos voor?

De belangrijkste taak van de raad van toezicht Ruitersbos is het toezien op en toetsen van de manier waarop de organisatie werkt aan merkbare en meetbare zorg. De raad van toezicht kijkt naar de kwaliteit van beleid en besturing van en in de organisatie, om erop toe te zien dat Ruitersbos haar maatschappelijke functie – het bieden van veilige, doeltreffende, doelmatige en cliëntgerichte zorg – waarmaakt.

De raad van toezicht werkt vanuit een maatschappelijke opdracht en dat betekent dat de raad van toezicht, naast het evidente belang voor cliënten en bewoners, ook oog heeft voor de belangen van de verschillende stakeholders zoals verzekeraars, omwonenden, gemeenten en patiëntenorganisaties.

Waar richt de raad van toezicht zich op?

De raad van toezicht richt zich – binnen de opdracht die hierboven is geformuleerd – op een aantal kernthema's in de besturing van Ruitersbos. Deze kernthema's zijn:

- (financiële) duurzaamheid,
- kwaliteit & veiligheid,
- mens & organisatie,
- belanghoudersbeleid.

Daarnaast worden er ieder jaar een aantal thema's benoemd die extra aandacht krijgen in de raad van toezicht; in 2019 zal dit o.a. het HR-beleid en de huisvesting van Ruitersbos zijn. Als de situatie daarom vraagt kan er een aanleiding zijn om andere onderwerpen prioriteit te geven.

Hoe doet de raad van toezicht haar werk?

De raad van toezicht heeft 3 rollen, die belangrijk zijn voor de manier waarop zij haar taken uitvoert:

- werkgever,
- toezichthouder,
- klankbord & adviseur.

Deze verschillende rollen betekenen dat de raad van toezicht soms klankbord en adviseur van de raad van bestuur is, en in andere situaties de formele werkgever van de raad van bestuur, waarbij beoordeling van de kwaliteit van de besturing en bestuurder(-s) aan de orde is. Deze verschillende rollen kan de raad van toezicht alleen goed invullen als er met de raad van bestuur wordt samengewerkt op basis van transparantie en vertrouwen. Een constructief kritische blik is de basishouding van de raad van toezicht en dat is nodig om te komen tot een goede dialoog met de raad van bestuur en daarmee tot de best mogelijke merkbare en meetbare zorg; kortom: "Evenwicht door tegenwicht" !

Toezicht op de kernthema's vraagt een bepaalde mate van abstractie; tegelijkertijd zijn er onderwerpen en situaties die om een meer gedetailleerde blik vragen. Van de raad van toezicht Ruitersbos mag dan ook worden verwacht dat zij gepast weet in en uit te zoomen en dit doet in de juiste balans tussen afstand en betrokkenheid.



Informatie en dialoog staan centraal in de activiteiten van de raad van toezicht. Zowel gevraagd als ongevraagd zorgt de raad van toezicht ervoor dat zij juist en tijdig is geïnformeerd door de raad van bestuur en anderen over de stand van zaken. Op regelmatige basis heeft de raad van toezicht overleg met de cliëntenraad en ondernemingsraad, maar ook gesprekken met het managementteam, de accountant en andere betrokkenen worden regelmatig gevoerd om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de stand van zaken binnen Ruitersbos. Op thema's als kwaliteit & veiligheid en financiën zijn er binnen de raad van toezicht commissies die zich specifiek met deze thema's bezighouden, om op die manier ervoor te zorgen dat er gebruik wordt gemaakt van de verschillende vakgebieden van de leden van de raad van toezicht. Door werkbezoeken aan Ruitersbos, gesprekken met externe deskundigen en doorlopende training en opleiding zorgt de raad van toezicht ervoor dat zij goed op de hoogte is en blijft.

De rol van de raad van toezicht in de toekomst

Onder invloed van maatschappelijke ontwikkelingen, wordt de rol van toezicht in toenemende mate op een andere wijze benaderd. Integraal en toekomstgericht toezicht is hierin leidend. Voor de raad van toezicht betekent dit dat steeds meer van binnen naar buiten, van middelen naar doelen en van verleden naar toekomst zal worden gekeken. De grote veranderingen die plaatsvinden in de context van Ruitersbos betekenen dat de raad van toezicht in toenemende mate oog zal hebben voor de maatschappelijke functie van Ruitersbos.

Vergaderingen en agenda

De raad van toezicht vergadert zo vaak als nodig voor het uitvoeren van haar toezichttaken met een minimum van vijf maal per jaar. De voorzitter maakt in overleg met de raad van bestuur/bestuurder een ontwerpagenda mede op basis van de jaaragenda/jaarplanning, besluiten van de raad van toezicht, voorstellen van de bestuurder en van de leden van de raad van toezicht.

Het functioneren van de raad van toezicht

Ieder jaar vindt er een zelfevaluatie plaats binnen de raad van toezicht. Tijdens deze evaluatie bespreekt de raad van toezicht haar functioneren in het afgelopen jaar. Ook wordt onderzocht of de aanwezige deskundigheid en competenties aansluiten bij de belangrijkste thema's en uitdagingen voor de komende periode. Deze bijeenkomst wordt een maal per twee jaar begeleid door een externe deskundige.

Informatieprotocol

Een informatieprotocol – te vinden op de website van Ruitersbos - werkt een aantal zaken nader uit, zoals ten aanzien van bevoegdheden, informatievoorziening, samenstelling, rooster van aftreden en het voorkomen van belangenverstrengeling.